

Cassa Edile Siracusana di Mutualità e Assistenza

Viale Ermocrate, 6 - Tel. 0931.464078 - SIRACUSA

Minimi di retribuzione mensili in applicazione del C.C.N.L. del 19/04/2010 e dell'Accordo Integrativo Provinciale del **17/05/2007** valevole per gli **IMPIEGATI EDILI** della Provincia di Siracusa dal

1° APRILE 2010

LIVELLI	IMPIEGATI	PAGA BASE	CONTINGENZA	PREMIO	Elemento	E.D.R.	TOTALE
7	1 ^a Categoria Super	1.478,71	533,824	270,199	84,334	10,329	2.377,40
6	1 ^a Categoria	1.330,83	529,633	248,006	75,900	10,329	2.194,70
5	2 ^a Categoria	1.109,02	523,346	207,891	63,250	10,329	1.913,84
4	Ass. Tecnico	1.035,11	521,252	188,335	59,035	10,329	1.814,06
3	3 ^a Categoria	961,16	519,156	173,496	54,817	10,329	1.718,96
2	4 ^a Categoria	865,05	516,431	157,107	49,336	10,329	1.598,25
1	4 ^a Ctg. 1° impiego	739,36	512,869	135,918	42,168	10,329	1.440,64

- 1) A norma dell'accordo Provinciale Integrativo al C.C.N.L. del 17/05/2007 compete una **indennità sostitutiva mensa** di € 2,00 giornaliera pari a € 0,250 per ogni ora di lavoro ordinario effettivamente prestato. La suddetta indennità non viene erogata nel momento in cui si verifica la fattispecie dell'art. 25 del vigente C.C.N.L. o dell'art. 9 Int. Prov. 13/03/1990.
- 2) A norma del verbale di accordo del 19/7/1978, soltanto entro i limiti del territorio di competenza del Consorzio A.S.I. della Provincia di Siracusa e per i lavori edili connessi alle attività industriali, nonché per lavori pubblici di infrastrutture industriali, le imprese erogheranno a tutti i dipendenti la somma di € 0,077 per ogni ora di lavoro ordinario effettivamente prestato a titolo di **indennità di presenza**.
- 3) A norma dell'accordo Provinciale Integrativo al C.C.N.L. del 17/05/2007 si conviene che al dipendente chiamato a lavorare all'interno ed all'esterno della cinta urbana, compete una **indennità adeguata** all'attuale prezzo del biglietto del mezzo pubblico. Le predette indennità non sono dovute nel caso che l'impresa vi provveda con mezzi propri.
- 4) € 10,329 per 13 mensilità.